

REVISTA SENAC ALAGOAS

RESULTADOS & CONQUISTAS

JAN | FEV | MAR | ABR 2026

EDIÇÃO N.º 5



SENAC CONQUISTA SELO GPTW E SE CONSOLIDA COMO UM DOS MELHORES LUGARES PARA TRABALHAR EM ALAGOAS

Inauguração de novas unidades marca o aniversário de 78 anos de atuação no estado

ENTREVISTA

Talyta Pessoa aborda o valor estratégico de investir em jovens aprendizes

ARTIGO

Marcelo Beltrão destaca o papel da formação profissional nas políticas públicas



SENAC - Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial

CONSELHO REGIONAL E DIREÇÃO

Adeildo Sotero da Silva

Presidente

Felipe Dietschi Falcão

Diretor Regional

Daniela de Araújo Freitas Gaia

Diretora de Operações

Sandro Soares Diniz

Diretor de Educação Profissional

Vagner Gusmão Cavalcanti

Diretor de Gestão Estratégica

CONSELHEIROS

Carlos Guedes de Lacerda

Representante do Ministério da Educação no Estado de Alagoas

Cícero Galdino dos Santos

Representante do Sindicato do Comércio Varejista de Arapiraca

Cícero Pereira dos Santos Filho

Representante do Ministério do Trabalho no Estado de Alagoas (MT/SRTE/AL)

Douglas Mendes dos Santos

Representante do Comércio Varejista de Materiais de Construções em Geral

James Thorp Neto

Representante do Sindicato do Comércio Varejista de Combustíveis, Lubrificantes e Lojas de Conveniência do Estado de Alagoas

José Antônio Vieira

Representante do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos, sem Manipulação de Fórmulas do Estado de Alagoas

José Carlos Medeiros Lins

Representante do Comércio Varejista de Produtos Farmacêuticos, sem Manipulação de Fórmulas do Estado de Alagoas

José de Sousa Vieira

Representante do Comércio Atacadista de Produtos Alimentícios no Estado de Alagoas

Luciano da Silva Santos

Representante da Central Única dos Trabalhadores no Estado de Alagoas

Manoel Baia Siqueira Neto

Sindicato dos Representantes Comerciais do Estado de Alagoas

Marcos Antônio Figueiredo Araújo

Representante do Instituto Nacional do Seguro Social no Estado de Alagoas (INSS)

Valdomiro Feitosa Batista

Representante do Comércio Atacadista de Produtos Alimentícios em Geral

Wellington de Abreu Pereira

Representante da Força Sindical no Estado de Alagoas



Adeildo Sotero da Silva
Presidente do Sistema
Fecomércio/Sesc/Senac Alagoas



Felipe Dietschi Falcão
Diretor Regional do Senac Alagoas

Palavra Institucional

A 5ª edição da Revista Resultados e Conquistas reúne as principais ações desenvolvidas pelo Senac Alagoas ao longo dos primeiros meses de 2026, um quadrimestre marcado por avanços significativos, celebrações históricas e investimentos estratégicos em educação profissional.

Esse é o ano em que o Senac celebra 80 anos de atuação no Brasil, reafirmando seu papel como agente essencial no fortalecimento do desenvolvimento socioeconômico por meio da educação profissional. Em Alagoas, onde o Departamento Regional completou 78 anos de história em março, esse compromisso se traduz em iniciativas concretas que ampliam oportunidades e impactam diretamente a vida da população.

Entre os destaques desta edição, apresentamos a ampliação da nossa infraestrutura, com a inauguração do Posto Avançado Alto Sertão e de novos espaços voltados à inovação e sustentabilidade, incluindo um novo laboratório na área da Saúde no Agreste, o LabEnfotec, a estação de energia solar e unidades móveis de tecnologia e beleza e bem-estar. Os investimentos realizados refletem uma visão de futuro pautada na inovação, na sustentabilidade e na melhoria contínua dos serviços educacionais. Mais do que expandir estruturas, buscamos fortalecer experiências de ensino que preparem profissionais para os desafios contemporâneos, com competências alinhadas às novas dinâmicas do mercado.

Também reforçamos nossa presença em setores estratégicos, como a gastronomia, por meio da participação em eventos relevantes promovidos por parceiros do Senac, como o Sebrae, a Abrasel e a Associação dos Municípios Alagoanos (AMA). A atuação integrada com o Sistema Comércio ganhou destaque na participação como patrocinadores premium da Feira dos Municípios, contribuindo diretamente para o fortalecimento das economias regionais e para a promoção do desenvolvimento sustentável em Alagoas.

Outro destaque é a continuidade de ações voltadas à inclusão e à democratização do ensino, ampliando o acesso à educação profissional e criando novas possibilidades para milhares de alagoanos. Acreditamos que investir em pessoas é o caminho mais sólido para construir um futuro mais justo e próspero e minimizar as desigualdades socioeconômicas de Alagoas.

Cada conquista aqui apresentada é resultado de um trabalho comprometido, inovador e conectado às necessidades da sociedade. Seguimos firmes na missão de transformar vidas por meio da educação, fortalecendo parcerias e construindo caminhos pautados pela responsabilidade, inovação e compromisso social, certos de que cada iniciativa contribui para transformar realidades e gerar novas perspectivas.

Boa leitura!

FICHA TÉCNICA

Revista Senac Alagoas – Edição nº 5

Gerente de Marketing e Comunicação

Lyara Munt

Redação

Lyara Munt (MTE/AL 1.735)

Mácio Amaral (MTE/AL 2.050)

Diagramação

Helberth Oliveira

Ícones

thenounproject.com

Fotos

Acervo Senac AL

Periodicidade

Quadrimestral

Tiragem:

200 exemplares

Departamento Regional de Alagoas

Rua Dr. Antônio Cansanção, n.º 465

Ponta Verde - Maceió - AL CEP: 57035-190

Contato

(82) 2122.7883

marketing@al.senac.br

al.senac.br



SUMÁRIO

Especial 80 anos	6
Entrevista	12
Institucional	15
Parcerias Estratégicas	18
Valorização dos Colaboradores	20
Eventos	23
Transformação de Vidas	30
Destaques	31
Álbum de Fotos	37
Artigo	38





SENAC CELEBRA 80 ANOS FORTALECENDO O DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO POR MEIO DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

Em Alagoas, Departamento Regional completa 78 anos em 2026

O Senac Alagoas celebrou, no dia 16 de janeiro, as boas-vindas aos colaboradores no ano que marca os 80 anos de atuação nacional. Em Alagoas, o Departamento Regional (DR) completa 78 anos esse ano, com uma trajetória voltada para proporcionar o acesso à educação profissional, fortalecendo parcerias institucionais e promovendo inclusão social por meio da qualificação para o trabalho.

O evento, realizado no Cinesystem do Parque Shopping Ma-

ceió, reuniu colaboradores de todo o estado para celebrar as conquistas de 2025 e as oito décadas de atuação nacional. O momento foi marcado pela confraternização institucional, apresentação do Plano Anual de Administração 2026 (PAAR), e homenagens aos colaboradores que completaram 10 e 20 anos de atuação no Senac Alagoas.

“Aqui em Alagoas, dentro desses 80 anos do Senac, estamos presentes há 77 anos e, em março,

completamos 78. São muitas vidas transformadas pelo trabalho de cada um de nós. A gente sai de casa todo dia com muito orgulho de fazer parte e de poder contribuir para uma sociedade mais justa, porque nossos mais de 400 colaboradores acreditam no poder da educação como ferramenta de transformação social”, disse o Diretor Regional do Senac Alagoas, Felipe Dietschi.

SENAC EM EXPANSÃO

Marcando esse constante crescimento e alcance das ações por Alagoas, o Senac inaugurou, em março, novos espaços e equipamentos tecnológicos, em evento realizado no Centro de Educação Profissional do Agreste, em Arapiraca.



Confira os melhores momentos

O evento celebrou a entrega de quatro equipamentos: LabEnfetic Agreste, Estação Fotovoltaica, uma Unidade Móvel (carreta-escola) de Tecnologia e uma Unidade Móvel (carreta-escola) de Beleza e Bem-Estar. Com os novos espaços, que ultrapassam R\$ 3 milhões em in-



vestimentos, o Senac Alagoas vai ampliar ainda mais seu alcance por todo o estado, fortalecendo o se-

tor de Comércio de Bens, Serviços e Turismo, além de impulsionar a geração de emprego e renda.



O LabEnfotec Agreste é um laboratório de enfermagem equipado com tecnologias de simulação realística que proporcionam aos alunos uma experiência prática

mais próxima das situações reais do mundo do trabalho.

O espaço integra um movimento nacional de modernização da área

de saúde no Senac, ampliando a qualidade da formação e fortalecendo a conexão com o setor produtivo.



SENAC 80 ANOS

Além de abastecer Arapiraca, a Estação Fotovoltaica também gera energia solar para as Unidades nas cidades de Palmeira dos Índios e União dos Palmares, economizando mais de R\$ 17 mil ao mês em energia, reduzindo mais de 60% dos custos em energia.



Por sua vez, as Unidades Móveis, voltadas às áreas de Tecnologia e de Beleza e Bem-Estar, contam com estrutura moderna, acessível e tem capacidade para atender turmas itinerantes nos 102 municípios de Alagoas.

Durante o evento, os participantes puderam conhecer de perto os no-

vos ambientes, visitando os espaços e acompanhando de perto todo o investimento em equipamentos e tecnologias integradas.

O presidente do Sistema Fecomércio-Sesc-Senac, Adeildo Sotero, destacou o crescimento da atuação do Senac no estado. “Quando assumimos o Senac, havia convê-

nio com apenas duas prefeituras. Hoje, o Senac possui parceria com 65 prefeituras. Isso é resultado de muito trabalho e empenho do nosso diretor, assim como do Sesc, que vive o mesmo nível de crescimento e desenvolvimento, sempre com um trabalho pautado na transparência, algo fundamental para todos nós”, ressaltou Sotero.

CHEGADA AO ALTO SERTÃO

Continuando esse trabalho de expansão por todo o estado, o Senac Alagoas inaugurou, no dia 23 de abril, uma nova unidade no município de Delmiro Gouveia, o Posto Avançado do Alto Sertão. A solenidade reuniu autoridades locais, representantes do Sistema Fecomércio/Sesc/Senac, empresários e a comunidade, marcando mais um avanço no processo de interiorização da qualificação profissional no estado.

A nova unidade chega com o objetivo de fortalecer o acesso à educação profissional e ampliar a oferta de educação profissional na região, levando oportunidades de capacitação, geração de renda e desenvolvimento social para a população sertaneja. A iniciativa reforça o compromisso do Senac com a inclusão e com o fortalecimento da economia local por meio da formação de mão de obra qualificada.

A prefeita de Delmiro Gouveia, Ziane Costa, destacou a importância da parceria para o desenvolvimento da região. “Sempre que vejo a estrutura do Senac, fico encantada. O Senac vai deixar frutos na vida do povo delmirensense e de toda a nossa região do Alto Sertão. Eu

acredito demais na educação que transforma vidas e muda realidades. Nós, prefeitos do Alto Sertão, temos esse compromisso de trazer parcerias para a nossa região para fortalecer o território, com cursos fundamentais para capacitar a nossa juventude”, disse.

A implantação do posto avançado em Delmiro Gouveia representa mais um passo na estratégia do Senac de levar educação profissional a todas as regiões de Alagoas, promovendo inclusão, desenvolvimento e novas perspectivas para a população do Alto Sertão.



Confira os melhores momentos da inauguração



UM ÓTIMO LUGAR PARA TRABALHAR

Great
Place
To
Work.®

Certificada

ABR 2026-ABR 2027

Brasil

TM

Instituição já acumulava outros dados positivos sobre o clima organizacional

E para celebrar esse ano tão especial, o Senac Alagoas conquistou o selo Great Place to Work (GPTW), uma das mais importantes certificações do mundo quando o assunto é clima organizacional e qualidade do ambiente de trabalho. O anúncio da conquista foi feito no dia 8 de abril pela diretoria da Instituição, em uma conferência ao vivo com todos, representando o reconhecimento da instituição com a valorização das pessoas, a escuta ativa e o desenvolvimento de um ambiente cada vez mais colaborativo, ético e inovador.

A certificação foi concedida com base na percepção dos próprios colaboradores, após avaliação realizada por meio de uma pesquisa confidencial que contou com a resposta de mais de 80% do quadro de funcionários e avaliou aspectos como confiança na liderança, orgulho de pertencer, respeito, credibilidade e oportunidades de crescimento.

Nos últimos anos, o Senac Alagoas já vem acumulando dados positivos sobre o clima organizacional. Em 2024, uma pesquisa da Fireman Consultoria apontou que mais de 85% dos colaboradores do Senac Alagoas avaliam positivamente as ações de diversidade e inclusão desenvolvidas pela instituição e que 98,6% dos colaboradores sentem orgulho em fazer parte do Regional.

Segundo o gerente de Pessoas e Cultura, Tiago Costa, o selo GPTW também reforça o papel da instituição como um espaço de desenvolvimento humano e profissional, alinhado às melhores práticas de gestão de pessoas. “Esse selo representa o reflexo direto da nossa

cultura organizacional, baseada no respeito, na confiança e no desenvolvimento contínuo das pessoas. Ele demonstra que estamos no caminho certo ao valorizar nossos colaboradores, promover um ambiente saudável e estimular o crescimento profissional”, disse.

Costa reforça que a certificação também será um grande destaque para atrair novos colaboradores. “O selo fortalece nossa reputação institucional, atrai talentos e reafirma nosso compromisso com a excelência não apenas na educação profissional que oferecemos, mas também na forma como cuidamos de quem faz tudo isso acontecer”, afirmou o gerente.



FORMAÇÃO, OPORTUNIDADE E FUTURO: O PAPEL DA APRENDIZAGEM NO VAREJO ALAGOANO

Mais que um incentivo social, investir em jovens aprendizes é trabalhar pelo legado da empresa

Com uma trajetória construída dentro do próprio negócio da família, Talyta Pessoa cresceu acompanhando de perto a expansão do Grupo Unicompra, fundado por seu pai, Genildo Pessoa, em sociedade com o irmão, Jadielson Pessoa. Advogada por formação e cozinheira por paixão, hoje ela atua junto às áreas de marketing e comercial da rede, mantendo uma forte presença no dia a dia das lojas e no relacionamento com as equipes.

Parceiro histórico do Senac Alagoas, o Grupo Unicompra é um dos principais contribuintes da instituição e referência na formação de jovens aprendizes, por meio do Programa de Aprendizagem realizado através dessa parceria. O Programa abre portas e desenvolve profissionais dentro dos negócios da Rede Unicompra, que atualmente também engloba o setor gastronômico.

Nesta entrevista ao Senac Alagoas, Talyta fala sobre gestão, propósito e, principalmente, sobre o impacto da aprendizagem na formação de novos talentos e profissionais.



Senac Alagoas – Você cresceu acompanhando o trabalho do seu pai. Como foi assumir esse espaço dentro dos negócios da família?

Talyta Pessoa - Esse negócio, hoje com 46 anos, nunca perdeu a essência. O protagonismo ainda está nas mãos dos fundadores, que seguem à frente. Para mim, é

um privilégio estar perto, aprendendo todos os dias.

Hoje estou em uma nova fase, mais próxima do comercial e do marketing, mas sempre me coloco como aprendiz. Talvez esse protagonismo que as pessoas enxergam seja por eu estar mais presente ou por compartilhar isso, mas, na verdade, ainda tenho muito a aprender e construir.

Senac Alagoas – Hoje à frente do Unicompra e também do Bellacompra, quais são os principais desafios e aprendizados dessa gestão?

Talyta Pessoa - Todos os dias há um desafio novo, a gestão em todos os seus pilares é um grande quebra-cabeça. Há pessoas, gerir um grupo com quase três mil colaboradores direto é uma baita responsabilidade. É um segmento que não para, não fecha, não dorme.

Mas é proporcional ao nível de satisfação. O respeito às pessoas, sejam elas colaboradores ou clientes, é o que motiva a todos que compõem a linha de frente. Sempre ouvi o meu pai falar o quanto se sente responsável por todos os colaboradores do grupo, temos muitos que romperam a casa dos 30 anos conosco. Quando muitos falam que o maior desafio são pessoas, eu falo sem medo: o grande trunfo dessa empresa são as pessoas que fazem parte dela.

Senac Alagoas – O Grupo Unicompra é um dos grandes parceiros do Senac Alagoas. O que torna essa parceria tão sólida e duradoura?

Talyta Pessoa - O Senac é uma instituição séria e o Grupo Unicompra também, talvez esse seja o motivo que as uniu. Sabemos os valores que o Senac transmite na formação de uma sociedade: o compromisso com a profissionalização das pessoas, a construção, seja técnica, seja de encaminhar aqueles que querem algo para o futuro, jovem ou não, todos que estejam interessados.

O Unicompra também tem isso no seu DNA, trabalhamos com uma política de crescimento profissional interno que transformou e transforma a vida de muitos.

Senac Alagoas – Essa parceria com o Senac já formou muitos jovens dentro do grupo por meio das Turmas de Aprendizagem. Na prática, que transformação você percebe na vida desses aprendizes?

Talyta Pessoa - Imagina você, jovem, que pode estudar, que

tem um curso profissionalizante e ainda recebe para isso de forma gratuita. Você está estudando e recebendo, começa a entender o valor do trabalho, o prazer de poder construir sua história. Muitos ainda superjovens, com 14, 15 anos. É incrível ver a satisfação gerada nesse colaborador que está ali, que já tem o seu próprio dinheiro, que precisa estar bem na escola, estar bem no curso que o Senac oferta e ainda desenvolver um bom trabalho com comprometimento dentro do supermercado. E isso é incrível também para as empresas, porque esse jovem pode ser o CEO daqui a alguns anos.

Senac Alagoas – Por que investir em programas de aprendizagem é estratégico não só socialmente, mas também para o crescimento da empresa?

Talyta Pessoa - Isso se torna um grande funil. Estão ali pessoas que estão sendo treinadas, na teoria e na prática, que já trazem traços de responsabilidade. Podemos dizer que eles entendem o que estão fazendo, para onde estão indo e o que querem da vida. Já me surpreendi com tantos desses jovens. Um em especial foi contratado por

“O Senac é uma instituição séria e o Grupo Unicompra também, talvez esse seja o motivo que as uniu. Sabemos os valores que o Senac transmite na formação de uma sociedade...”

uma empresa também do grupo, e tem sido sempre um destaque. Tenho um grande orgulho dele.

Senac Alagoas – Que conselho você daria para jovens que estão começando agora no mundo de trabalho por meio de programas como os do Senac?

Talyta Pessoa - Aproveitem, dediquem-se e tenham ambição, que é muito diferente de ganância. Queiram, de verdade, um futuro extraordinário para a vida de vocês. Agarrem as oportunidades, não desistam, mantenham-se firmes. Criem rotina: tenham hora para estudar, trabalhar, descansar, treinar e dormir. Sejam disciplinados. Roteirizem a vida de vocês,

assim como a instituição orienta. Revistam-se de responsabilidade, entendendo que haverá algumas abdições e que elas fazem parte do nosso crescimento.

Sejam observadores, inspirem-se, busquem referências, leiam, ouçam. Mantenham-se humildes, sejam curiosos e respeitosos. Sem-

pre há aprendizado em um bom diálogo com alguém que tem mais experiência, sejam professores ou líderes. Se eu pudesse dar um único conselho, eu diria: jovem, comece hoje a planejar o futuro que você quer viver. Querer é fundamental. Todo mundo pode ensinar algo, mas a decisão de querer é só sua. É sim ou não.

“Sejam observadores, inspirem-se, busquem referências, leiam, ouçam. Mantenham-se humildes, sejam curiosos e respeitosos. Sempre há aprendizado em um bom diálogo com alguém que tem mais experiência, sejam professores ou líderes.”



SENAC ALAGOAS INICIA 2026 MARCANDO PRESENÇA NO INTERIOR E REFORÇA ATUAÇÃO EM TODO O ESTADO

Com uma atuação cada vez mais amplificada em todo o estado, o Senac Alagoas iniciou 2026 marcando presença em diferentes municípios, levando educação profissional ao interior, fortalecendo o acesso à qualificação como instrumento de desenvolvimento socioeconômico. A expansão reforça uma das principais metas do Regional para 2026: estar presente nos 102 municípios alagoanos.

O Senac Alagoas iniciou seu período letivo no dia 12 de janeiro, já

com atuação em 13 municípios: Coruripe, Santana do Ipanema, Maragogi, Branquinha, Murici, Palmeira dos Índios, São Miguel dos Campos, União dos Palmares, Maribondo, São Sebastião, Olho D'Água das Flores, além de Maceió e Arapiraca, que possuem unidades administrativas abrangendo segmentos estratégicos como Gestão, Comércio, Beleza, Tecnologia da Informação e Gastronomia. As formações oferecidas vão desde as turmas de aprendizagem à qualificação pro-

fissional e conteúdos de aperfeiçoamento.

Ao todo, estão em andamento mais de 30 turmas, com um alcance estimado de cerca de 700 alunos. As formações contemplam diferentes áreas do conhecimento e perfis profissionais, ampliando as possibilidades de inserção no mundo do trabalho para públicos diversos.



Senac e Sumese: Jovens em medidas socioeducativas participam de aula inaugural do Programa de Aprendizagem

Mais do que uma ação educacional, o Programa de Aprendizagem é um dos pilares do Senac e oportuniza a transformação de vidas por meio da qualificação profissional. Com esse propósito, o Senac Alagoas firmou parceria com a Superintendência de Medidas Socioeducativas (Sumese) para levar formação profissional a 21 jovens que cumprem medidas socioeducativas, por meio do curso de Aprendizagem em Serviços Administrativos.

A aula inaugural do curso foi realizada no dia 3 de fevereiro, na sede da Sumese, e contou com a presença das empresas que contrataram os jovens, além de instituições parceiras, como o Ministério Público de Alagoas (MP/AL), o Ministério Público do Trabalho em Alagoas (MPT/AL), a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego em Alagoas (SRTE/AL) e a Secretaria de Estado de Prevenção à Violência (Seprev/AL).



Com colaboradoras empossadas, Senac Alagoas participa do Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente para o biênio 2025–2027

O Senac Alagoas marcou presença na cerimônia de posse dos novos conselheiros e conselheiras do Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente (CEDCA), realizada no dia 27 de março, no Auditório da Vice-Governadoria de Alagoas.

Foram empossadas a gerente de Programas Sociais do Senac Alagoas, Natália Marques, como conselheira titular, e a gerente de Educação e Produtos, Anne Rafaela Acioli, como suplente. A participação das colaboradoras reforça o compromisso do Senac com a promoção e a garantia dos direitos de crianças e adolescentes no estado.

O momento reuniu autoridades e representantes da sociedade civil, destacando a importância da atuação conjunta na formulação e no fortalecimento de políticas públi-

cas voltadas ao público infantojuvenil.

O CEDCA é um órgão colegiado responsável por formular, deliberar e fiscalizar políticas públicas direcionadas à proteção e ao desenvolvimento de crianças e adolescentes, desempenhando papel fundamental na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva.



Senac realiza entrega de computadores a Conselhos Tutelares de 37 municípios alagoanos

O Senac Alagoas realizou, no dia 30 de março, a entrega de computadores destinados a conselhos tutelares de 37 municípios do estado. A ação ocorreu no auditório do CEP Carlos Milito, em Maceió, e integra uma parceria com a Secretaria de Estado da Cidadania e da Pessoa com Deficiência (Secdef) e o Ministério Público de Alagoas (MPAL), com o objetivo de fortalecer a estrutura de atendimento e a execução de políticas públicas voltadas à infância e adolescência.

as instituições para garantir melhores condições de trabalho aos conselheiros tutelares, além de ampliar a eficiência dos serviços prestados à população.

A ação conjunta entre Senac, Secdef e MPAL reforça a importância da articulação institucional na promoção de políticas públicas mais eficazes, garantindo melhores condições de atendimento e proteção a crianças e adolescentes em todo o estado de Alagoas.

Ao todo, foram entregues equipamentos completos, revisados e em excelente estado de conservação. A iniciativa dá continuidade ao compromisso firmado entre



Leia o QR Code e saiba mais



Dia Laranja levanta a bandeira do combate à violência contra mulheres e meninas



A conscientização sobre o combate à violência contra mulheres e meninas foi o objetivo do Dia Laranja promovido no dia 25 de janeiro na orla de Maceió, pelo Sistema Fecomércio-Sesc-Senac Alagoas, em parceria

com a Ordem dos Advogados do Brasil – seccional Alagoas (OAB/AL), por meio da Comissão Especial da Mulher (CEM).

A temática foi abordada de forma lúdica com a apresentação da

Companhia Teatro do Imaginário e com a promoção de serviços gratuitos de aferição de pressão, teste de glicemia, massagem e design de sobrancelha, além de orientações jurídicas a mulheres.

Parceria entre Senac e município de Maribondo leva oportunidade a quem mais precisa



Levar educação profissional a todos os municípios de Alagoas é uma das principais metas do Senac para o ano de 2026. Dando início a esse planejamento, a Instituição firmou uma parceria com a prefeitura de Maribondo, em 29 de janeiro, na Sede Administrativa da Instituição – em

Maceió. Com a oferta de oito oficinas para os maribondenses, a parceria vai levar mais oportunidade de empreendedorismo e empregabilidade ao município.

Ao representar o prefeito da cidade, o vice-prefeito, Ubiratan Nunes, afirmou que “essa parce-

ria vai ser de grande valia para as pessoas que querem fazer o curso de Gastronomia no período que a carreta-escola ficará na nossa cidade. Então, agradecemos ao Senac por disponibilizar essa carreta para que as pessoas possam ter mais oportunidade”.

PARCERIAS ESTRATÉGICAS

Diretores do Senac Alagoas prestigiam entrega da modernização de Centro Educacional de Pernambuco



O dia 3 de fevereiro foi um dia de celebração para a educação profissional, que inaugurou a modernização do edifício José de Anchieta, casa do Centro de Educação Profissional do Recife (CEP), trazendo salas de aula funcionais, laboratórios com

equipamentos de ponta, mais acessibilidade e conforto para os alunos da capital pernambucana.

Na presença de mais de 100 pessoas, entre elas, o Diretor Regional do Senac Alagoas, Felipe Dietschi; o Diretor de Educação

Profissional do Senac Alagoas, Sandro Diniz; e o Assessor Jurídico da Fecomércio Alagoas, Pedro Leão; o edifício, primeira sede própria do Senac PE, inaugurado em 1972, foi totalmente requalificado e recebeu investimento de R\$34 milhões.

Prefeitura de Penedo fortalece parceria com Senac Alagoas para impulsionar o turismo



A Prefeitura de Penedo, por meio da Secretaria de Turismo e Economia Criativa (SETUREC), avançou no estreitamento de laços com o Senac Alagoas durante reunião entre o secretário Jair Galvão e a diretoria da instituição.

A agenda de trabalho realizada no dia 25 de março visa cons-

truir estratégias conjuntas para fortalecer o turismo no município, incluindo o futuro Terminal Turístico que irá requalificar e revitalizar um importante espaço situado no Centro Histórico para ações relacionadas ao setor gerador de emprego e renda.

Entre as propostas discutidas

também houve a implantação de uma estrutura permanente do Senac Alagoas em Penedo para atender demandas de qualificação profissional, com salas de aula destinadas à oferta contínua de cursos, além da possibilidade de um restaurante escola e, futuramente, um hotel escola.

Colaboradores do Senac aproveitam ação exclusiva sobre Janeiro Branco

Para falarmos sobre qualidade de vida no ambiente de trabalho, precisamos falar sobre saúde mental. Por essa razão, o Senac Alagoas promoveu, no dia 28 de janeiro, uma ação exclusiva aos colaboradores sobre a campanha Janeiro Branco. Com o tema “Pequenas Escolhas, Grandes Impactos”, a ação foi realizada em Maceió e Arapiraca, e contou com a presença das facilitadoras Alice Barbosa e Bianca Tenório, psicólogas na empresa Fireman Consultoria.



O diretor de Educação Profissional, Sandro Diniz, destacou o papel do Senac nesse cuidado com o quadro de colaboradores. “A saúde mental é responsabilidade de cada um, porque precisamos entender nossas emoções e saber quando procurar ajuda. Nesse processo, e enquanto instituição, também precisamos ficar atentos e alertas para assegurarmos um ambiente colaborativo e acolhedor a todos”, disse.

Idealizada pela Gerência de Marketing e Comunicação, a ação teve

o apoio da Gerência de Pessoas e Cultura (GPC) do Senac Alagoas. Durante a palestra com as facilitadoras da Fireman Consultoria, Alice Barbosa e Bianca Tenório, foram abordados diversos assuntos como autorresponsabilidade, resiliência, o impacto da comparação por meio das redes sociais e conceitos de saúde. Além disso, o momento teve bastante interação e dinâmicas acerca do cuidado com a saúde mental no dia a dia.

Jornada CRIVI fortalece cultura de inovação entre colaboradores do Senac Alagoas

O Senac Alagoas avançou no fortalecimento da cultura de inovação com a realização da Jornada CRIVI – Criatividade, Inovação e Intraempreendedorismo, uma iniciativa voltada aos colaboradores que integra o Projeto Farol da Inovação, da Gerência de Planejamento e Inovação (GPLAN) em parceria com a Gerência de Pessoas e Cultura (GPC). O projeto concluiu a formação das primeiras turmas em



Arapiraca e Maceió e pretende continuar ampliando seu alcance para mais colaboradores.

O projeto é destinado aos colaboradores, oferecendo uma formação que tem como objetivo desenvolver competências essenciais para a geração de ideias e soluções alinhadas às estratégias institucionais. A proposta é estruturar um canal contínuo e receptivo para o surgimento de ini-

ciativas internas, estimulando o intraempreendedorismo e a participação ativa dos profissionais.

Em Arapiraca, a Jornada já apresenta resultados concretos: das 57 pessoas previstas, 35 já concluíram a formação. Em Maceió, a meta é atender 160 colaboradores, distribuídos em oito turmas, consolidando o movimento em toda a instituição.

VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES



Senac Alagoas realiza formação da Brigada de Incêndio com 26 colaboradores

O Senac Alagoas concluiu a formação da Brigada de Incêndio, qualificando 26 colaboradores para atuação preventiva e resposta inicial em situações de emergência. O treinamento é um requisito legal para a emissão e renovação do Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB), além de ser uma medida essencial para garantir a segurança de todos nos ambientes da instituição.

A formação dos brigadistas tem como objetivo preparar os participantes para o combate a princípios de incêndio, a orientação segura para evacuação de pessoas e a adoção de procedimentos adequados em situações de risco.

Durante o curso, os alunos tiveram acesso a conteúdos como reconhecimento de áreas de risco, acionamento correto do alarme de incêndio, comunicação ime-

diata com o Corpo de Bombeiros e técnicas básicas de primeiros socorros, fundamentais para o atendimento inicial às vítimas até a chegada do socorro especializado.

A iniciativa reforça o compromisso do Senac Alagoas com o cumprimento das normas legais, a prevenção de riscos e a promoção de um ambiente de trabalho mais seguro, responsável e preparado para emergências.



Páscoa Mais Doce: oficina de Gastronomia promove integração entre colaboradores

O Senac Alagoas realizou, nos dias 27 e 28 de abril, a oficina “Sabores da Páscoa”, reunindo colaboradores das unidades de Maceió e Arapiraca em uma experiência prática voltada à produção de ovos de Páscoa.

A iniciativa integra a campanha de endomarketing Páscoa Mais Doce, que tem como objetivo fortalecer vínculos, estimular o engajamento e promover momentos de troca entre os colaboradores, a partir de experiências que valorizam a cultura e as tradições da data.

Realizadas nos laboratórios de gastronomia da instituição, as oficinas proporcionaram vivência prática e interação entre as equipes, aliando aprendizado técnico a um ambiente de descontração e colaboração. Ao longo das atividades, os participantes puderam conhecer técnicas de preparo e personalização de ovos de Páscoa, explorando criatividade e habilidades culinárias.

O assistente educacional do CEP Agreste, Reinaldo Souza, participou da oficina na unidade e parabenizou a iniciativa institucional. “Achei muito massa, um

momento muito bom de interação e descontração. O instrutor Guilherme conduziu com maestria o momento. Tivemos chance de explorar os conhecimentos. Descobrir as habilidades dos colegas que já se destacam na cozinha e só tenho a agradecer ao Senac pela oportunidade e iniciativa. Já estou aguardando as próximas ações iguais a essa”, disse.

A ação também reforça o compromisso do Senac Alagoas com a valorização das pessoas e a construção de um ambiente organizacional mais integrado e acolhedor.

Feira dos Municípios 2026



O Senac Alagoas marcou presença na 13ª Feira dos Municípios Alagoanos, que aconteceu entre os dias 22 a 25 de janeiro, no Centro de Convenções de Maceió. Ao lado do Sesc e da Fecomércio, a instituição integrou o estande sistêmico do Sistema Comércio, um dos espaços de maior destaque do evento promovido pela Associação dos Municípios Alagoanos (AMA), que contou com mais de 80 mil visitantes nos quatro dias de evento.

Durante os dias de programação, o Senac ofereceu ao público uma agenda diversificada de oficinas práticas, aulas-show

de gastronomia, serviços gratuitos nas áreas de saúde, beleza, moda e bem-estar, além de ações voltadas ao relacionamento institucional com gestores públicos e lideranças municipais.

“Nossa programação foi rica e diversificada, assim como a Feira. Mostramos um pouco da nossa atuação nos municípios alagoanos, com as oficinas de gastronomia e serviços de outros segmentos. Trabalhamos diariamente para oferecer experiências positivas ao público e ficamos muito felizes em participar desse evento tão grandioso e que impactou tantos alagoanos”,

destacou o Diretor Regional do Senac Alagoas, Felipe Dietschi.

O presidente do Sistema Fecomércio Sesc/Senac, Adeildo Sotero, ressaltou o alcance do trabalho realizado pelo Sistema em todo o estado. “Acreditamos que a melhoria social e econômica passa pela educação, pelo bem-estar das pessoas e por um ambiente empresarial saudável. Por isso, buscamos descentralizar nossa atuação e, atualmente, dos 102 municípios, temos parcerias com 56 deles e nossa meta é ampliar ainda mais esse trabalho”, afirma.

Parceria que transforma

O principal destaque da participação do Senac foram as oficinas gastronômicas realizadas na carreta-móvel de Gastronomia, que esteve presente no evento levando um pouco do que o Senac oferece percorrendo diversos municípios alagoanos. Ao todo, 106 alunos participaram da Arena Gastronômica do Senac Alagoas, que contou com aulas técnicas que mesclaram identidade regional e demonstração prática.

A programação incluiu aulas-show abertas ao público mi-

nistradas por Chefs convidados e instrutores de gastronomia do Senac Alagoas, todas valorizando ingredientes da terra e a cozinha brasileira e regional.

Além disso, o Senac Alagoas também esteve presente no Estande Sistêmico com roda de conversa sobre moda e participou da Corrida “Quem Corre AMA”, com serviços de quick massagem e aferição de pressão oferecidas pelos instrutores aos mais de três mil participantes da corrida.

O presidente da AMA e Prefeito de Coruripe, Marcelo Beltrão, pa-

rabenizou o apoio dado pelo Senac Alagoas, que contribuiu com o grande sucesso do evento. “A Feira dos Municípios só acontece com a força das parcerias. Nenhuma instituição faz nada sozinha, e o que vemos aqui é a prova de que quando unimos esforços, os resultados chegam mais longe. O Senac, em especial, é um parceiro estratégico da AMA, porque acredita na capacitação, no empreendedorismo e no desenvolvimento das pessoas, que é exatamente o que transforma os municípios. Essa união é fundamental para gerar oportunidades e fortalecer a economia local”, disse Beltrão.



Mutirão da Aprendizagem

O Programa Jovem Aprendiz, como instrumento central de transformação social, foi o tema do Mutirão da Aprendizagem, realizado no dia 4 de fevereiro, no Centro Cultural e de Exposições Ruth Cardoso. Promovido pelo Ministério Público do Trabalho em Alagoas (MPT/AL), o evento reuniu empresas, órgãos públicos e instituições formadoras – como o Senac Alagoas – para dialogar sobre a legislação que regula o programa, a obrigatoriedade do cumprimento das cotas pelas empresas e a importância de uma atuação integrada para que toda a sociedade seja beneficiada por essa política pública.



Os participantes foram alunos dos cursos de Moda, Tecnologia da Informação, Gastronomia, Saúde e Administração, que vivenciaram uma imersão em inovação por meio de oficinas, workshops, palestras e demonstrações interativas. Entre os destaques, as experiências com realidade virtual e modelagem em impressão 3D fo-

ram protagonistas na programação. Ao proporcionar experiências significativas aos alunos, o Senac Alagoas reforça seu compromisso com uma educação que prepara para o presente e para o futuro, incentivando o protagonismo e o pensamento inovador em todas as áreas do conhecimento.

Startup Day

O Senac Alagoas marcou presença no Startup Day 2026, realizado no dia 21 de março, consolidando sua atuação como agente de desenvolvimento e inovação no estado. Promovido pelo Sebrae, o evento reuniu instituições, empreendedores e profissionais interessados em discutir soluções inovadoras e fortalecer o ecossistema produtivo alagoano.

Durante a programação, o Senac realizou a oficina prática “Modelagem de Projetos Inovadores”, mi-



nistrada pela instrutora Alcilene Vieira. A atividade proporcionou aos participantes uma dinâmica voltada à estruturação de ideias, desenvolvimento de projetos e aplicação de metodologias inovadoras no contexto dos negócios.

Além da oficina, a instituição

também esteve presente com o balcão de atendimento do programa Senac Empresas, oferecendo orientações ao público sobre qualificação profissional, soluções educacionais e iniciativas voltadas ao fortalecimento de empreendimentos.

8º Encontro Pedagógico

“Educar é abrir portas; incluir é garantir que ninguém fique do lado de fora.” Com esse propósito, o Senac Alagoas promoveu, nos dias 10 e 11 de fevereiro, a 8ª edição do Encontro Pedagógico – Inclusivo e Inovador. Realizado no CEP Carlos Milito – Senac Poço, o evento reuniu a equipe educacional da instituição em uma programação diversificada, composta por palestras, oficinas e lançamentos de novos projetos voltados ao fortalecimento da prática docente.

De acordo com Sandro Diniz, diretor de Educação Profissional do Senac Alagoas, o Encontro



Pedagógico é um espaço estratégico de reflexão. “É uma oportunidade para discutirmos nossas práticas pedagógicas e apresentarmos temas de relevância para a instituição, como o Multitude Edu, um programa

nacional voltado à diversidade, equidade e inclusão”, destacou.

Na abertura do evento, instrutores e pedagogos foram homenageados pelo trabalho desenvolvido na linha de frente da



EVENTOS

educação profissional. Além da homenagem, parte da equipe educacional recebeu certificações referentes a três formações: Innovative Educator Expert (MIEE), Pós-Graduação em Docência e Programa EquiTech.

Programação

A programação formativa teve início com a palestra do mestre em Inteligência Artificial e Inovação em Saúde, Daniel Mello, que abordou o tema “O fim do instrutor. O início do maestro – Formar pessoas em um mundo de múltiplos ritmos”. A apresentação trouxe reflexões sobre o papel do educador diante das transformações tecnológicas e sociais.

Ainda no primeiro dia, foi reali-

zado o workshop Multitude Edu – Oficina de Letramento em Diversidade e Inclusão, conduzido por Beatriz Macedo, do Departamento Nacional do Senac. A atividade aprofundou o debate sobre práticas pedagógicas inclusivas, reforçando o compromisso institucional com a equidade no ambiente educacional.

O segundo dia foi dedicado a temas como inovação educacional, gestão da permanência e uso estratégico das tecnologias educacionais. Entre os destaques esteve a palestra “O papel do docente na gestão da permanência”, ministrada por Gabriel Duarte, assessor do Departamento Nacional do Senac e coordenador do Programa Nacional de Gestão da Permanência, que enfatizou o protagonismo

docente no acompanhamento dos percursos formativos.

A programação incluiu ainda a palestra “Inteligência Artificial e o futuro da educação profissional”, com Arthur William Santos, supervisor de Tecnologias Educacionais do Departamento Nacional, e foi encerrada com o workshop “Inteligência Artificial na prática docente”, conduzido por Daniel Mello, promovendo a aplicação prática de ferramentas tecnológicas no contexto educacional.



Leia o
QR Code e
saiba mais



Maceió Beauty Hair

O Senac Alagoas esteve presente na edição 2026 da Maceió Beauty Hair, que aconteceu entre os dias 12 e 14 de abril, no Centro de Convenções de Maceió. A instituição ofereceu ao público uma série de demonstrações práticas e ações de relacionamento voltadas ao segmento de beleza e estética no evento que se consolidou como a maior feira de beleza do estado

Durante o evento, o Senac Alagoas realizou apresentações técnicas e demonstrações ao vivo, abordando tendências e práticas



do mercado. Os destaques foram temas como design de sobrancelhas com henna, finalização de cabelos cacheados, blindagem de unhas, speed gel, maquiagem

e penteados para festas, além da palestra “Gestão Inteligente para Negócios de Beleza: Organização, Lucro e Crescimento”, ministrada pela instrutora Kamila Freitas.

Artnor 2026

Entre os dias 19 e 22 de março, o Senac Alagoas marcou presença na Artnor 2026, o maior evento de artesanato autoral do estado, promovido pelo Sebrae Alagoas, levando oficinas gastronômicas realizadas ao longo dos quatro dias de programação. Ao todo, foram 121 pessoas qualificadas no evento que ocorreu no bairro histórico de Jaraguá, em Maceió.

As atividades foram promovidas na Carreta-Escola de Gastronomia, com uma programação prá-



tica e acessível, voltada à valorização da culinária e ingredientes regionais. Durante o evento, foram realizadas aulas-show e oficinas com receitas que destacaram insumos típicos da gastronomia alagoana, como peixe, camarão, carne de sol, bode e rapadura.

As aulas foram conduzidas pela instrutora de Gastronomia do Senac Alagoas, Clarissa Borges, e dos chefs convidados Thiago Brandão e Nide Lins, reunindo público diversificado, entre iniciantes e interessados em aprimorar conhecimentos culinários.

Mesa Ao Vivo Piranhas

O Senac Alagoas marcou presença e contribuiu para o sucesso do Mesa Ao Vivo Piranhas 2026, nos dias 18 e 19 de abril, evento realizado na Praça do Giradouro, no município do Sertão Alagoano. Considerado um dos principais circuitos gastronômicos do Brasil, o encontro reuniu chefs renomados, empresários, especialistas e o público geral em uma programação que celebrou a culinária alagoana e fortaleceu o turismo na região.

Com o tema “Cozinha Alagoana: resistência e afeto do manguê ao sertão”, o evento foi um sucesso de público, que acompanhou as aulas-show e demonstrações gastronômicas ao vivo e de forma on-line, pela transmissão em tempo real. Durante a programação, o Senac ofertou oficinas gastronômicas de bolo de rolo e bolinho de carne de sol, valorizando ingredientes e qualificando a população local em parceria com a Secretaria de Estado do Turis-



mo de Alagoas (Setur). As oficinas foram realizadas na Unidade Móvel de Gastronomia, a carreta-escola, que foi um dos destaques do evento, servindo como espaço também para as aulas-show conduzidas por chefs convidados.

O Senac também contribuiu com o evento a partir da atuação dos alunos e egressos do curso Técnico em Gastronomia, que deram suporte direto à operação do evento, auxiliando os mais de 20 chefs convidados em atividades como *mise en place*, organização de cozinha, higienização de utensílios e uso de equipamentos. As ações foram realizadas sob a supervi-

são das instrutoras de gastronomia do Senac, garantindo qualidade técnica e proporcionando vivência prática aos estudantes.

Para Georges Schnyder, diretor da revista Prazeres da Mesa e um dos idealizadores do evento, a presença do Senac foi essencial para o sucesso dessa edição do Mesa Ao Vivo. “O Senac é uma força nacional e, fundamentalmente, aqui em Piranhas, trouxe uma carreta que está participando ativamente do evento. Parte das aulas acontece diretamente nesse espaço, e para nós é um grande prazer. Estar com o Senac em Alagoas foi um presente”, destacou.

“Sem o Senac, seria impossível realizar esse evento”, destacou o chef anfitrião do Mesa ao Vivo, Antônio Mendes

O chef Antônio Mendes, anfitrião do evento, também ressal-

tou a importância da parceria. “Sem o Senac, seria impossível realizar esse evento. Eles trouxeram a carreta, estão nos apoiando em toda a parte de estrutura e também com as aulas. Ficamos muito felizes com essa parceria”, afirmou.



MÊS DA

Mulher

Senac Alagoas celebra histórias de mulheres transformadas pela Educação Profissional

Elas são muitas, de todas as idades, espalhadas pelos corredores das unidades e salas de aula de todo o estado. Alunas, ex-alunas, colaboradoras, mulheres que, de uma forma ou de outra, carregam o Senac para a vida, com histórias de trans-

formação pessoal e profissional impactadas pela instituição.

Ao longo dos seus 80 anos, o Senac transformou a vida de milhões de mulheres de todo o Brasil. Em Alagoas, Regional que completa 78 anos em 2026,

são histórias espalhadas pelos 102 municípios. Nesse Mês da mulher, o Senac Alagoas contou algumas dessas histórias.

As entrevistas especiais na íntegra estão disponíveis no YouTube do Senac Alagoas.



Fernanda Zaine **Da sala de aula ao empreendedorismo**

Aos 20 anos, Fernanda Zaine é um exemplo de jovem empreendedora. Formada no Técnico em Estética e outros cursos do segmento pelo Senac, ela se profissionaliza desde os 16 anos. Com muita perseverança, abriu o próprio estúdio de beleza e quer dar voos cada vez maiores.



Leia o QR Code e assista



Lavínia Rocha **22 anos transformando vidas pela educação**

Lavínia Rocha é instrutora de hotelaria do Senac Alagoas há 22 anos. Ao longo de mais de duas décadas, ela continua motivada em seu propósito de transformar vidas e, em especial, transformar mulheres com amor e dedicação.



Leia o QR Code e assista



Rosângela Silva **Nunca é tarde para recomeçar**

Rosângela Silva viu o exemplo dentro de casa. Mãe e avó, com três filhas formadas pelo Senac Alagoas, ela tomou coragem para retomar os estudos por incentivo da família e encontrou uma nova paixão e perspectiva de vida dentro da sala de aula.



Leia o QR Code e assista

A gente se vê amanhã

Elas ainda estão ou já estiveram no Senac Alagoas, mas todas foram

transformadas pela instituição. Mulheres que empreendem, estudam, lecionam e que encontraram forças para construir novos desti-

nos. Nessas quase oito décadas de atuação em Alagoas, o Senac segue construindo histórias como as de Fernanda, Lavínia e Rosângela.

COM OFICINAS DE OVOS DE PÁSCOA, SENAC ALAGOAS LEVA OPORTUNIDADES DE QUALIFICAÇÃO E RENDA A GRUPOS MINORITÁRIOS DO INTERIOR



Com a chegada da Páscoa, período que movimenta o comércio e estimula o empreendedorismo na área da gastronomia, o Senac Alagoas intensificou a realização de oficinas de Ovos de Páscoa Criativa em diversos municípios do estado. A iniciativa oferece qualificação rápida e prática para quem deseja aprender técnicas de produção de chocolates artesanais e aproveitar a data para gerar renda.

As oficinas fazem parte das ações de interiorização da educação profissional promovidas pela instituição e têm alcançado diferentes regiões de Alagoas, ampliando o acesso à qualificação e incentivando a criação de pequenos negócios locais. Ao todo,

as oficinas devem alcançar 38 municípios distintos até o final de março, com expectativa de qualificação de 600 alunos no total.

Durante os encontros, os participantes aprendem desde técnicas básicas de preparo e montagem dos ovos de chocolate até dicas de apresentação e comercialização dos produtos. Além de estimular o empreendedorismo, a iniciativa também reforça o compromisso do Senac com a inclusão social e o acesso democrático à educação profissional.

Além do incentivo à economia local, o trabalho desenvolvido pelo Senac Alagoas nos municípios do interior também tem alcançado grupos mi-

noritários, com a participação de alunos de comunidades indígenas e quilombolas. O alcance das oficinas nesses municípios fortalece o acesso à qualificação profissional em territórios que historicamente enfrentam maiores desafios de acesso a oportunidades educacionais e de geração de renda.

Uma das contempladas foi a Raquel Santana, moradora da comunidade indígena Kalankó, da cidade de Água Branca, alto sertão de Alagoas. “Fiquei muito agraciada em fazer esse curso. Eu aproveito para vender, que eu já vendo, e elaborar mais a minha técnica de confeitaria. Agradeço muito ao Senac por essa oportunidade”, disse ela.

DESTAQUES

PROGRAMA DE APRENDIZAGEM DO SENAC ALAGOAS ABRE PORTAS PARA O MUNDO DO TRABALHO

Há 12 anos, ainda adolescente, Francielem Amorim conciliava a rotina entre escola e o curso de Aprendizagem Profissional em Serviços Administrativos no Senac Alagoas. Dividida entre a sala de aula, o primeiro emprego e as incertezas sobre o futuro, a jovem encontrou na instituição a porta para o mundo do trabalho e embarcou com toda a dedicação. O resultado não podia ser outro: hoje, ela é gestora do financeiro da mesma empresa que a contratou como jovem aprendiz, lá em 2014.

Do outro lado, há Camile Vitória dos Santos, que representa centenas de jovens ainda no ensino médio, divididos entre estudo, trabalho e as incertezas do futuro. Jovem aprendiz do Senac, no curso de Aprendizagem Profissional Comercial em Serviços de Asseio e Conservação, em Maceió, Camile encontrou na instituição uma oportunidade concreta de desenvolvimento, qualificação profissional e transformação pessoal.

Do primeiro emprego à gestão

Foi por meio da mãe que Francielem conheceu a oportunidade de ingressar no programa de aprendizagem. À época,



era estudante do ensino médio numa escola estadual de Arapiraca, Agreste alagoano. Pouco tempo após a inscrição, veio a

chance do primeiro emprego na empresa onde construiu toda a sua trajetória profissional.



venham aprendiz e, quando concluí, aos 16 anos, eu fui efetivada como funcionária. Eu já saí empregada [...] A gente não sabe como se comportar no mercado de trabalho. O Senac dá essa base inicial, de valores, do que fazer e do que não fazer. Isso é um diferencial muito grande. Talvez, se eu não tivesse passado pelo Senac, eu não estaria hoje há 12 anos na empresa”, conta.

Ao longo do curso de aprendizagem em serviços administrativos, Francielem teve contato com diferentes áreas e conceitos do ambiente corporativo, muitos deles inéditos para a jovem da época. Ela passou pelo setor de Recursos Humanos, teve uma breve experiência na área de consórcios e, posteriormente, encontrou no financeiro o espaço onde desenvolveria sua carreira. Hoje, ocupa o cargo de gestora do setor.

Uma porta para o futuro

A jovem Camile Vitória dos Santos sempre quis ser independente. Assim que conheceu o programa de aprendizagem do Senac, ela mergulhou com dedicação na rotina entre a Unidade Poço, em Maceió, e a empresa onde atua na parte prática da aprendizagem.

“Minha rotina hoje é bem dife-

rente: não é só trabalho, tem o curso, a parte teórica e a prática. É uma experiência bem completa. O que mais me surpreendeu foi a responsabilidade. Eu desenvolvi habilidades que nem sabia que tinha e passei a ter uma visão mais madura das coisas. Aqui eu aprendi muito sobre responsabilidade, comportamento e sobre como lidar com as pessoas. Desde que comecei, percebo uma grande mudança em mim”, conta.

Segundo Camile, os conhecimentos adquiridos por meio do programa já são notórios tanto no campo pessoal como no profissional. “O Senac tem impactado muito a minha vida. Eu era bem mais tímida no começo. Ainda sou um pouco, mas já melhorei bastante. Hoje já consigo me expressar melhor, participar mais e até falar em público, o que antes seria muito difícil para mim. Tenho uma rotina, tenho mais compromisso e sei que isso está me preparando para o futuro. É uma oportunidade que muitos jovens querem ter. Por isso, é importante aproveitar ao máximo, porque é um diferencial muito grande para quem está começando”, diz a aluna.



**Leia o
QR Code e
saiba mais**

“Me chamaram para uma entrevista aqui na Dismoto, que foi meu primeiro emprego e estou até hoje. Eu fiz o período de jo-



Jovem aprendiz do Senac, Camile Vitória relata evolução pessoal após ingresso no curso

Programa de Aprendizagem

Desenvolvido pelo Senac Alagoas em parceria com várias empresas, o Programa de Aprendizagem cria oportunidades para o estudante que está iniciando sua carreira no mundo de trabalho e para as empresas que podem qualificar e desenvolver o seu futuro profissional. O programa é desenvolvido em conformidade com a Lei 10.097/2000 e o Decreto-Lei nº 5.598/2005.

Aprendiz é o adolescente ou jovem entre 14 e 24 anos (não podendo completar 24 anos no

programa), que esteja matriculado e frequentando a escola regular ou tenha concluído o ensino médio. O jovem aprendiz tem a Carteira de Trabalho registrada, além de receber todos os direitos trabalhistas, como férias, 13º salário e FGTS.

O Senac é responsável pela formação teórica, onde os jovens são capacitados em cursos com carga horária de 1.600h, distribuídas entre 480 horas teóricas e 1.120 horas na empresa contratante com a Prática Profissional Supervisionada. O Programa de Aprendizagem do Senac contribui para a forma-

ção de um cidadão ético e responsável, que atenda às exigências do mundo do trabalho.

Ao longo dos anos, o Senac Alagoas segue conectando educação e mercado, formando profissionais e contribuindo para que jovens transformem oportunidades em carreiras. Histórias como a de Francielem e de Camile mostram que a aprendizagem é mais do que o primeiro emprego. É o início de um processo de construção de carreira, de autonomia e de identidade.

E o Senac está vivo em cada uma dessas etapas.

DESTAQUES

INCLUSÃO QUE TRANSFORMA: ALUNO AUTISTA ENCONTRA NO SENAC ALAGOAS CAMINHOS PARA O MUNDO DE TRABALHO

Celebrado no dia 2 de abril, o Dia Mundial de Conscientização sobre o Autismo foi instituído pela ONU em 2007 para informar, reduzir preconceitos e promover a inclusão de pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA). A data é um símbolo na busca pela aceitação, garantia de direitos e no valor da neurodiversidade na sociedade.

Dentro do Senac Alagoas, esses valores vêm alinhados à transformação de vidas por meio da Educação Profissional. Uma delas é a do jovem Matheus Alves, de 20 anos, aluno do curso Técnico em Recursos Humanos do CEP Carlos Milito, em Maceió.



“Eu já tinha feito outro curso antes, em outra instituição, mas acabei desistindo. O principal motivo foi que eu não consegui fazer amizades lá, não me senti acolhido. Aqui no Senac é diferente. As pessoas me acolhem mais, participam comigo e me incluem. No outro lugar, eu sentia que as pessoas não se importavam muito”, relata o jovem.

Na sala de aula

No Senac Alagoas, a inclusão de alunos neurodivergentes começa

ainda no processo de matrícula, antes mesmo da chegada às salas de aula, quando há um acompanhamento e diálogo com o setor pedagógico e educacional para o devido acolhimento. “É fundamental sabermos previamente que iremos receber um aluno neurodivergente. A partir disso, buscamos conhecer o perfil desse aluno, conversando diretamente com ele para compreender melhor o seu grau dentro do espectro autista, suas necessidades e a melhor forma de interação. Esse primeiro contato é

essencial para que possamos entender como nos comunicar e acolhê-lo adequadamente”, explica a instrutora Juciene dos Santos.

Para ela, que vem acompanhando o desenvolvimento de Matheus ao longo do curso, o jovem é um exemplo de como a inclusão pode gerar frutos. “Hoje, ele demonstra interesse em se tornar professor de inglês. Ele é autodidata e já possui bastante domínio do idioma. Em uma das primeiras apresentações, para se sentir mais confortável, ele



optou por gravar sua fala. Embora a atividade fosse em português, ele apresentou em inglês, o que o deixou mais seguro. [...] Ele precisa ser estimulado a se expressar. Por isso, buscamos sempre incentivá-lo, perguntando sua opinião e promovendo sua interação. Com esse estímulo, ele responde e participa mais ativamente”, diz.

Multitude EDU

O compromisso com a inclusão, diversidade e equidade está estruturado nas políticas institu-

cionais do Senac Alagoas, que orientam a atuação pedagógica e organizacional, assegurando condições de acesso, permanência e desenvolvimento com qualidade, especialmente para públicos que historicamente enfrentam barreiras no processo educacional e no mundo do trabalho.

Nesse contexto, destaca-se o Programa Multitude Edu, iniciativa do Departamento Nacional do Senac, que se consolida como a principal referência institucional para a promoção da cultura de diversidade,

equidade e inclusão (DEI). O programa atua como eixo estruturante das práticas educacionais, orientando a implementação de ações formativas, a revisão de processos e a construção de ambientes mais acessíveis, acolhedores e inclusivos.



**Leia o
QR Code e
saiba mais**

DESTAQUES

REGISTROS

ÁLBUM DE FOTOS

16 DE JANEIRO

Aniversário de 80 anos do Senac e boas-vindas aos colaboradores



31 DE MARÇO

Inauguração do LabEnfotec Agreste



Inauguração das novas unidades móveis de Tecnologia e Beleza e Bem-Estar



23 DE ABRIL

Inauguração do Posto Avançado do Alto Sertão



A IMPORTÂNCIA DA FORMAÇÃO PROFISSIONAL PARA O FORTALECIMENTO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

Por Marcelo Beltrão, Presidente da Associação dos Municípios Alagoanos (AMA) e Prefeito de Coruripe (AL)

O debate sobre políticas públicas no Brasil, por muito tempo, foi conduzido sob uma lógica predominantemente política, frequentemente dissociada da capacidade técnica necessária à sua execução. Esse modelo se esgotou. A complexidade dos desafios contemporâneos impõe uma mudança de paradigma: não há mais espaço para improviso na gestão pública.

A eficiência do Estado, especialmente no âmbito municipal, está diretamente condicionada à qualificação dos seus quadros. A formação profissional deixou de ser um elemento acessório e passou a constituir uma variável estruturante para a formulação, implementação e avaliação de políticas públicas.

Em termos objetivos, não existe política pública eficaz sem capacidade técnica instalada. Os municípios concentram hoje a execução das políticas mais sensíveis à população: educação



básica, atenção primária à saúde, assistência social e desenvolvimento local. Essa centralidade exige uma condição inegociável: gestores e servidores precisam atuar com método, domínio normativo, capacidade analítica e orientação por resultados.

Quando essa base não existe, o efeito é sistêmico: políticas mal estruturadas, baixa capacidade de execução, desperdício de recursos e redução da efetividade social. O problema, portanto, não está apenas na escassez de recursos, mas na incapacidade de convertê-los em entrega concreta. É nesse ponto que a formação profissional assume papel estratégico. Ela não apenas qualifica indivíduos, ela organiza a gestão.

A proximidade dos municípios com a realidade do cidadão amplia ainda mais essa responsabilidade. É na cidade que as políticas públicas se materializam. É onde o cidadão acessa serviços, avalia resultados e percebe, de forma direta, a presença ou a ausência do Estado. Essa dinâmica exige equipes preparadas, capazes de compreender o território, planejar com consistência e executar com eficiência.

A formação profissional é o elemento que transforma intenção em resultado. Ela

sustenta decisões mais qualificadas, aprimora o uso dos recursos públicos e estrutura soluções com maior capacidade de impacto.

Um gestor qualificado não apenas administra. Ele planeja com base em evidências, interpreta dados, define prioridades e monitora resultados. Da mesma forma, um servidor capacitado deixa de ser um executor mecânico para se tornar um agente ativo da política pública, com maior segurança técnica e capacidade de contribuição.

Esse processo tem impacto direto na eficiência da gestão. Em um cenário de restrição fiscal, a racionalidade no uso dos recursos não é uma escolha, é uma exigência. E ela só se concretiza com equipes preparadas, processos estruturados e decisões fundamentadas.

A formação profissional, portanto, deve ser compreendida como eixo estruturante da gestão pública. É ela que sustenta políticas mais eficientes, serviços mais qualificados e resultados mais consistentes.

Além disso, a qualificação fortalece a capacidade institucional dos municípios. Amplia a aptidão para elaboração de projetos, melhora o acesso a recur-

sos, qualifica a articulação de parcerias e cria ambiente propício à inovação na gestão.

O resultado é mais autonomia e maior protagonismo local. Fortalecer políticas públicas é, portanto, uma equação técnica. Depende de planejamento, método, capacidade operacional e, sobretudo, de pessoas preparadas para executar.

O Brasil precisa avançar para um modelo de gestão pública menos intuitivo e mais técnico. Menos baseado em improviso e mais orientado por evidência. Menos dependente de circunstâncias e mais estruturado em capacidade institucional. E esse avanço começa pela formação.

Não existe transformação social consistente sem qualificação. Não existe eficiência estatal sem conhecimento aplicado. Não existe política pública forte sem gente preparada para fazê-la funcionar.

A agenda da formação profissional precisa ocupar o centro do debate público, não como retórica, mas como estratégia de Estado. Porque, ao final, a qualidade da gestão pública não se mede pelo volume de promessas, mas pela capacidade de entrega.

E entregar exige preparo.

Great
Place
To
Work[®]






Certificada

ABR 2026-ABR 2027

Brasil



WWW.AL.SENAC.BR

     SenacAlagoas